

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2017  
COMUNE DI NONIO**

**PREINTESA**

In data 18 giugno 2018, alle ore 18:00 nella sede del Comune di NONIO, presso la sala riunioni si sono riunite:

la delegazione trattante di parte pubblica,  
Segretario comunale ed uditori il Sig Sindaco e Vicesindaco

la delegazione di parte sindacale così composta:

1) rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

C.G.I.L.	Emanuele Pitzalis
U.I.L.	Assente
C.I.S.L.	Assente

RSU: Fabrizio Maraviglia

Le OO.SS. prendono atto della costituzione del fondo anno 2017 e della proposta di utilizzo della parte pubblica.

Per l'anno 2017, a seguito di verifica effettuata sulla correttezza della costituzione e l'utilizzo dei fondi pregressi ai sensi dell'art. 4 del DL 6 marzo 2014, n°16, convertito con modificazioni dalla legge n° 68/2014, la quale non ha rilevato errori materiali nella costituzione delle risorse decentrate, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità risultano determinate in € 10.721,66.

Nell'arco dell'anno 2017 le somme per progressioni economiche, indennità di comparto, indennità di rischio ed indennità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. F CCNL 1/4/1999, ammontano ad una quota pari ad € 6.129,32 e sono state impegnate nei rispettivi capitoli di spesa e liquidate ai rispettivi dipendenti.

Le parti danno atto che la somma restante da distribuire, previa contrattazione decentrata integrativa, è determinata in € 4.583,34.

Totale risorse fisse	€ 10.712,66
Progressioni econ.	€ - 3.083,15

  
  
FPCNL

Ind. di comparto	€ - 1.886,17
Totale somme	€ 5.743,34
Ind. di rischio	€ - 360,00
Ind. lett. F art. 17	€ - 800,00
Tot. risorse stabili ancora disponibili	€ 4.583,34

Viene accordato di dividere la somma ancora disponibile ( € 4.583,34) nelle seguente modalità:

- ✓ Indennità di disagio (let. E art. 17 CCNL 1.4.99) pari ad € 2.000,00 ( n. 1 operaio per compensare l'utilizzo e la movimentazione di mezzi pesanti)
- ✓ Indennità di specifica responsabilità (let. F art. 17 CCNL 1.4.99) pari ad € 1.700,00
- ✓ Indennità di particolare responsabilità (let. I art. 17 CCNL 1.4.99) pari ad € 300,00 (n. 1 addetto al servizio di protezione civile )
- ✓ Produttività collettiva : 0,00 €

Le parti concordano di NON erogare i restanti € 583,34 attraverso la produttività collettiva, a causa dell'assenza di sistema valutativo e schede di valutazione per l'anno 2017.

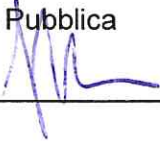
Si concorda inoltre di utilizzare tale risparmio (€ 583,34), sommandolo alla produttività collettiva 2018, previo adeguamento da parte dell'Amministrazione di tutti gli obblighi contrattuali e legislativi che ne vincolano la distribuzione.

Per le materie di contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute negli accordi precedenti e nei regolamenti comunali che disciplinano specifiche disposizioni di legge.

Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

La delegazione di Parte Sindacale

SIND. C.G.I.L.   
 \_\_\_\_\_

  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  


SIND. U.I.L. \_\_\_\_\_

SIND. C.I.S.L. \_\_\_\_\_

RSU.  \_\_\_\_\_

Successivamente, vista l'ipotesi di accordo annuale per costituzione f.e.s 2017 siglata in data 18/06/2018 negli importi di cui sopra ed allegato alla presente;

Visto il parere del revisore del conto in data 05/07/2018 ns prot 1834 del 9/07/2018 in cui certifica la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli del CCNL

Vista la delibera di G.C. n. 24 del 12 /07/2018 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2017

In data 23 /07/2018 si procede alla sottoscrizione definitiva dell' accordo annuale per utilizzo e destinazione F.E.S per anno 2017.

Nonio 23 /07/2018

Letto approvato e sottoscritto.

La delegazione trattante di Parte Pubblica

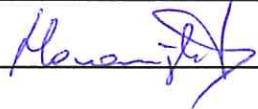
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

La delegazione di Parte Sindacale

SIND. C.G.I.L.  \_\_\_\_\_

SIND. U.I.L. \_\_\_\_\_

SIND. C.I.S.L. \_\_\_\_\_

RSU.  \_\_\_\_\_

 FRC+11  




**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Data di sottoscrizione dell'ipotesi	18 giugno 2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica	Il Segretario Comunale
	Parte Sindacale	CGIL-FP; RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Nonio	
Oggetto del contratto	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017	

L'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017 è relativo al personale dipendente del Comune di Nonio ed è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017.

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Le principali scelte negoziali**

Per l'anno 2017, a seguito di verifica effettuata sulla correttezza della costituzione e l'utilizzo dei fondi progressi ai sensi dell'art. 4 del DL 6 marzo 2014, n°16, convertito con modificazioni dalla legge n° 68/2014, la quale non ha rilevato errori materiali nella costituzione delle risorse decentrate, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità risultano determinate in € 10.721,66.

Nell'arco dell'anno 2017 le somme per progressioni economiche, indennità di comparto, indennità di rischio ed indennità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. F CCNL 1/4/1999, ammontano ad una quota pari ad € 6.129,32 e sono state impegnate nei rispettivi capitoli di spesa e liquidate ai rispettivi dipendenti.

Le parti danno atto che la somma restante da distribuire, previa contrattazione decentrata integrativa, è determinata in € 4.583,34.

Viene accordato di dividere la somma ancora disponibile ( € 4.583,34) nelle seguente modalità:

- Indennità di disagio (let. E art. 17 CCNL 1.4.99) pari ad € 2.000,00 ( n. 1 operaio per compensare l'utilizzo e la movimentazione di mezzi pesanti)
- Indennità di specifica responsabilità (let. F art. 17 CCNL 1.4.99) pari ad € 1.700,00
- Indennità di particolare responsabilità (let. I art. 17 CCNL 1.4.99) pari ad € 300,00 (n. 1 addetto al servizio di protezione civile)
- Produttività collettiva : 0,00 €

Le parti concordano di NON erogare i restanti € 583,34 attraverso la produttività collettiva, a causa dell'assenza di sistema valutativo e schede di valutazione per l'anno 2017.

Si concorda inoltre di utilizzare tale risparmio (€ 583,34), sommandolo alla produttività collettiva 2018, previo adeguamento da parte dell'Amministrazione di tutti gli obblighi contrattuali e legislativi che ne vincolano la distribuzione

**B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità secondo i criteri di cui al D. Lgs. 150/2009.

**C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Per l'anno 2017, non si prevedono progressioni orizzontali

*FPCCAL*

**D) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il CCDI non comporta stanziamento di risorse di bilancio per la produttività collettiva, né per le finalità di cui all'art. 15, cc. 2 e 5 del CCNL 01/04/1999.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Mornico dr. Patrizio)



*Handwritten signature in blue ink*  
FPCRIK

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione è redatta sulla base dello schema-tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012.

**Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

E' stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2017, pari ad €. **10.712,66**.

**1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono dettagliate come da prospetto allegato relativo alla determinazione del fondo

**1.2 Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, ossia quelle che non presentano carattere di certezza e stabilità per gli anni successivi, sono dettagliate come da prospetto allegato relativo alla determinazione del fondo:

**1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Ai sensi dell' articolo 4 del d.l. 16/2014, è stata effettuata la verifica dei fondi incentivanti; gli stessi sono stati costituiti correttamente, nel rispetto dei limiti finanziari derivanti da norme di legge o contrattuali; pertanto, non ricorrendone le cause, non sono state operate decurtazioni sul fondo né rispetto all'anno precedente, né rispetto all'anno 2010.

**1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

La consistenza complessiva del fondo sottoposto a certificazione è di **Euro 10.712,66**.

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Sez. I – II Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Sez. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

<b>Destinazioni stabili non contrattate</b>	<b>Importo Euro</b>
Indennità di comparto	1.886,17
Progressioni orizzontali storiche	3.083,15
Indennità di rischio	360,00
<b>Totale destinazioni stabili non contrattate</b>	<b>5.329,32</b>

<b>Destinazioni stabili contrattate</b>	
Indennità di disagio (let E art. 17 CCNL 1.4.99)	2.000,00
Specifiche responsabilità (let F art. 17 CCNL 1.4.99)	800,00
Specifiche responsabilità (let F art. 17 CCNL 1.4.99)	1.700,00
Specifiche responsabilità (let I art. 17 CCNL 1.4.99)	300,00
Produttività collettiva	-
<b>Totale destinazioni contrattate</b>	<b>4.800,00</b>

Sez. III - Destinazioni ancora da regolare

Residuo € 583,34 ancora da regolare e da riportare in incremento alla produttività 2018

Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni stabili non contrattate	5.329,32
Destinazioni stabili contrattate	4.800,00
Quote accantonate	583,34
Totale destinazioni contrattate	10.712,66

Sez. V – Destinazioni allocate all'esterno del fondo

Non ricorre la fattispecie

Sez. VI – Attestazione motivata, sotto l'aspetto tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili finanziano completamente le destinazioni stabili

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Le risorse contrattate sono collegate all'effettivo espletamento di mansioni e attività.

**Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente**

**Modulo 4 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Risorse stabili	2016	2017
<b>Totale fondo</b>	<b>10.712,66</b>	<b>10.712,66</b>

4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il presidio dei limiti del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile in ogni momento estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'Ente.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono da una parte alla somma delle componenti retributive e dall'altra parte alla somma delle voci del fondo.

4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La consistenza del fondo 2017 non è aumentata rispetto a quella del fondo 2016. È altresì assicurato il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, c. 557, della L. 296/2006.



4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le voci di destinazione del fondo trovano copertura negli strumenti di programmazione, con imputazione in parte alle voci retributive generali (progressioni orizzontali, indennità di comparto), in parte alla voce specifica del fondo.

\* \* \* \* \*

La presente relazione è trasmessa all'organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative vigenti e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

Nonio, 18/06/2018



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Mornico dr. Patrizio)

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive initial that appears to be "P". To the right of the signature, the letters "FPC-RIL" are written in a similar blue ink.